



OLEOMECCANICA
LOSI

Politica per la Qualità di Oleomeccanica LOSI

E' politica dell'azienda, nel progettare e nel realizzare i propri prodotti, definire le esigenze e le aspettative dei clienti ed ottenerne la completa soddisfazione, migliorando l'efficacia e soprattutto l'efficienza, tramite l'applicazione dei principi e delle tecniche della qualità.

Per raggiungere tale obiettivo l'Azienda stabilisce e mantiene un Sistema di Gestione per la Qualità basato sui seguenti principi:

- Rispetto delle leggi vigenti ed applicabili alla propria attività;
- Rispetto dei requisiti contrattuali;
- Miglioramento continuo della qualità, innovazione delle metodologie e del know-how.

La ricerca del migliore rapporto **qualità - prezzo** è stata, da sempre, la ragione che ha portato la nostra Azienda ad una continua espansione nel mercato.

Negli ultimi anni, la sempre maggior richiesta da parte della clientela di prodotti qualificati, unita alle necessità di dover rispondere a delle normative ormai standardizzate, hanno fatto sì che tutti i nuovi prodotti, prima di essere immessi sul mercato, siano sottoposti a severi collaudi che ne attestino l'idoneità.

Siamo peraltro convinti che la Qualità oltre ad essere un mezzo per soddisfare la clientela sia un obiettivo, il cui perseguimento fa sì che l'organizzazione aziendale e soprattutto le persone che, a qualsiasi livello, ne fanno parte siano in continuo sviluppo, crescendo progressivamente a livello professionale.

E' sulla base di questi principi che abbiamo impostato il nostro Sistema di Gestione per la Qualità riferendoci alla norma **UNI EN ISO 9001**, edizione 2015.

L'obiettivo generale è perseguito attraverso:

- lo sviluppo di una cultura della Qualità, estesa a tutti i livelli aziendali mediante la promozione di campagne d'informazione;
- l'attuazione di programmi annuali per il raggiungimento ed il mantenimento di un buon livello qualitativo dei prodotti/servizi, con una sistematica preferenza per le azioni preventive rispetto a quelle correttive;
- il coinvolgimento dei responsabili sugli obiettivi strategici definiti attraverso periodiche riunioni di verifica sotto il profilo tecnico, metodologico, tempistico ed economico;
- decisioni quanto più consensuali possibile in modo da motivare i responsabili e far sì che questi trasferiscano motivazioni e fiducia ai propri collaboratori;
- la consapevolezza che ciascuno è responsabile della Qualità del proprio lavoro, in accordo alle regole stabilite.

Cremona, 08/10/2021

L'Amministratore Delegato